

Консолідований звіт про управління
Приватного Акціонерного Товариства «Запоріжтрансформатор»
за 2018 рік

№	Зміст	№ сторінки
1	Опис діяльності Групи та організаційна структура	2
2	Результати діяльності	5
3	Ліквідність та зобов'язання	5
4	Екологічні аспекти	6
5	Соціальні аспекти та кадрова політика	7
6	Ризики	11
7	Дослідження та інновації	11
8	Фінансові інвестиції	12
9	Перспективи розвитку	12
10	Корпоративне управління	13

1. Опис діяльності Групи та організаційна структура.

1.1 Опис діяльності Групи.

До складу Групи «Запоріжтрансформатор» входять:

- ПрАТ «Запоріжтрансформатор» - материнська компанія (далі-Компанія);
- ПрАТ «Завод МГТ» - дочірня компанія;
- ПрАТ «Запорізький завод надпотужних трансформаторів» - дочірня компанія;
- ПрАТ «Запорізький кабельний завод» - асоційована компанія;
- ZTR-Enesta Handelsgesellschaft m.b.H. Linz. – спільне підприємство.

ПрАТ «Запоріжтрансформатор» - материнська компанія (далі-Компанія)

Основні види продукції та послуг:

- Масляні силові трансформатори загального призначення, які використовуються у генеруючих, магістральних, розподільних (підстанції енергосистем, промислові підприємства, сільськогосподарські, комунальні та інші) енергосистемах. Діапазони потужності від 1000 до 1 250 000 КВА, діапазони напруги від 10 до 1 150 кВ.
- Трансформатори спеціального призначення для підприємств чорної та кольорової металургії, підприємств нафтогазової промисловості, залізниці, підприємств гірничодобувної галузі, а також інших промислових та комунальних підприємств, що мають власні підстанції на клас напруги 35 кВ і вище, трансформатори для ліній електропередачі постійного струму.
- Електричні шунтуючі реактори.
- Керовані шунтуючі реактори (пристрої FACTS - кероване обладнання для електричних мереж змінного струму).
- Послуги з сервісного обслуговування трансформаторного обладнання, такі як шефський нагляд за монтажем, монтаж, комплектні поставки, ремонтні роботи та модернізація за місцем експлуатації і на підприємстві.

Місцезнаходження Компанії:

Запорізька обл., Дніпровський район, 69600, Запоріжжя, Дніпровське шосе, 3

Основні ринки збуту та основні клієнти.

Ринками збуту силових трансформаторів, шунтуючих реакторів та керованих шунтуючих реакторів Групи є Україна, країни СНД та країни Близького Сходу (Саудівська Аравія, Йорданія, Іран), Азії (Малайзія, В'єтнам, Індія), Європи (Польща, Латвія), Латинської Америки (Перу, Уругвай, Аргентина).

Основними споживачами продукції Компанії є:

- Структурні підприємства енергетики:
 - (генеруючі компанії (атомні, теплові, гідроелектростанції та об'єкти відновлюваної генерації)
 - передаючі компанії (магістральні електричні мережі),
 - розподільчі компанії;
- Підприємства чорної та кольорової металургії.
- Підприємства нафтогазової промисловості.
- Залізничні компанії.
- Підприємства гірничодобувної галузі.
- Інші промислові та комунальні підприємства, що мають власні підстанції на клас напруги 35 кВ та вище.

ПрАТ «Завод МГТ» - дочірня компанія

Основні види продукції та послуг:

- Стационарні розподільні силові масляні трансформатори трифазні типу ТМ, ТМГ с алюмінієвими або мідними обмотками потужністю 25-1 000 КВА , клас напруги 10,6 кВ.

- Стационарні розподільні силові масляні трансформатори однофазні серії ОМП потужністю від 4-10 КВА , клас напруги 6,10 кВ.

Місцезнаходження дочірньої компанії:

Запорізька обл., Дніпровський район, 69600, Запоріжжя, Дніпровське шосе, 3

Основні ринки збуту та основні клієнти.

Ринками збуту силових трансформаторів ПрАТ «Завод МГТ» є Україна та країни СНД (зокрема Азербайджан, Грузія).

Основними споживачами продукції є розподільні компанії України (обленерго).

ПрАТ «Запорізький завод надпотужних трансформаторів» (далі – ПрАТ «Супер») - дочірня компанія

Основні види продукції та послуг:

Основним видом діяльності є виконання послуг з виготовлення силових трансформаторів.

Продукція яку має можливість виготовляти ПрАТ «Запорізький завод надпотужних трансформаторів» - силові масляні трансформатори загального призначення в широкому діапазоні потужності, напруги, технічних параметрів і вимог, умов використання. Найбільша потужність трансформатора, що успішно освоєна в трифазній одиниці – 1000000 КВА, а однофазному виконанні 417000 КВА. Клас напруги трансформаторів від 6кВ до 750кВ. Можливе виготовлення трансформаторів на клас напруги до 1150 кВ змінного струму та +/- 750кВ постійного струму.

Місцезнаходження дочірньої компанії:

Запорізька обл., Хортицький район, 69124, Запоріжжя, вулиця Випробувачів, 2

Основні ринки збуту та основні клієнти.

Основний ринок збуту послуг з виготовлення силових трансформаторів - Україна, основний клієнт - ПрАТ «Запоріжтрансформатор» (м. Запоріжжя).

ПрАТ «Запорізький кабельний завод» - асоційована компанія

Основні види продукції та послуг:

- Неізольовані проводи, в тому числі зі сплаву алюмінію – проводи застосовуються для передачі електричної енергії у повітряних електричних мережах;
- Самонесучі ізольовані проводи – застосовуються для передачі електричної енергії у повітряних електричних мережах;
- Контактні проводи – застосовуються у повітряній контактній мережі для передачі електричної енергії електричному транспорту;
- Обмотувальні і транспоновані проводи для трансформаторобудування та машинобудування – проводи призначені для виготовлення обмоток електричних машин, апаратів, трансформаторів та реакторів;
- Проводи мідні неізольовані гнучкі – застосовуються в електротехнічних установках і пристроях;
- Дріт алюмінієвий та мідний – призначений для виготовлення обмотувальних проводів, кабелів та інших електротехнічних цілей.

Місцезнаходження Компанії:

Запорізька обл., Дніпровський район, 69093, м. Запоріжжя, вул. Гладкова, 2

Основні ринки збуту та основні клієнти.

Ринками збуту проводів є Україна, країни СНД та країни Європи (Литва).

Основними споживачами продукції Компанії є:

- Підприємства трансформаторобудування.

- Структурні підприємства енергетики:
 - передаючі компанії (магістральні електричні мережі),
 - розподільні компанії (розподільні електричні мережі);
- Підприємства машинобудування.
- Підприємства металургії.
- Підприємства нафтогазової промисловості.
- Залізничні компанії.
- Підприємства гірничодобувної галузі.

Інші промислові та комунальні підприємства.

ZTR-Enesta Handelsgesellschaft m.b.H. Linz. – спільне підприємство

Основним видом діяльності є торгівельні операції з реалізації трансформаторного обладнання виробництва Групи на ринках Європи, Азії, Америки.

1.2. Організаційна структура.

На 31.12.2018 року Група має наступну організаційну структуру:



2. Результати діяльності.

Показники діяльності Групи за 2017-2018 роки :

№	Показники	од.вим.	2017 рік	2018 рік	відхилення 2018р. від 2017р.
1	Реалізація трансформаторного обладнання	МВА	11 576	8 466	-27%
	в т.ч. по регіонах				
	Україна	МВА	7 582	3 999	-47%
	Близьке зарубіжжя	МВА	3 436	4 175	21%
	Далеке зарубіжжя	МВА	558	293	-48%
2	Реалізація продукції	тис. грн	2 318 132	1 643 175	-29%
	в т.ч.				
	трансформаторне обладнання	тис. грн	2 196 654	1 591 174	-28%
	в т.ч. по регіонах				
	Україна	тис. грн	1 560 935	918 626	-41%
	Близьке зарубіжжя	тис. грн	465 894	595 764	28%
	Далеке зарубіжжя	тис. грн	169 825	76 784	-55%
	інша продукція, товари, послуги	тис. грн	121 477	52 001	-57%
3	Чистий прибуток	тис. грн	-470 437	-520 567	-11%

Доходи від реалізації продукції скоротилися на 29%, у тому числі трансформаторного обладнання на 28%, що обумовлено зменшенням реалізації трансформаторного обладнання в натуральному вимірі (-27%). Скорочення доходу від реалізації трансформаторного обладнання на внутрішньому ринку на 41% обумовлено зменшенням реалізації в натуральному вимірі (-47%). Доходи від реалізації трансформаторного обладнання на ринку Близького зарубіжжя зросли на 28% за рахунок підвищення реалізації в натуральному вимірі (+21%). Доходи від реалізації на ринках Далекого зарубіжжя скоротились на 55% внаслідок зменшення реалізації в натуральному вимірі (-48%).

3. Ліквідність та зобов'язання

Основними джерелами забезпечення ліквідності є наявні активи Групи.
Нижче наведена розшифровка активів Групи на 31 грудня 2018 року:

Необоротні активи Групи на 31 грудня 2018 року:

	тис. грн.
- Нематеріальні активи	5 316
- Незавершені капітальні інвестиції	3 019
- Основні засоби	1 291 396
- Довгострокові фінансові інвестиції	482 818
- Довгострокова дебіторська заборгованість	39

Загальна сума необоротних активів:

1 782 588

У складі оборотних активів станом на 31 грудня 2018 року відображені:

	тис. грн.
- Запаси (виробничі запаси, незавершене виробництво, готова продукція, товари)	769 879
- Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги	316 501
- Дебіторська заборгованість за розрахунками:	
З бюджетом	175 109
За виданими авансами	43 392
- Інша поточна дебіторська заборгованість	103 463
- Гроші та їх еквіваленти	340 188
- Витрати майбутніх періодів	26 393
- Інші оборотні активи	455
Загальна сума оборотних активів:	1 775 380

Нижче наведена розшифровка фінансових зобов'язань Групи на 31 грудня 2018 року:

У складі довгострокових зобов'язань і забезпечень станом на 31.12.2018 року відображені:

	тис. грн.
- Відстрочені податкові зобов'язання	129 886
- Пенсійні зобов'язання, розраховані на основі Актуарної оцінки зобов'язань та витрат	42 154
- Забезпечення витрат персоналу	21 497
- Забезпечення по гарантованим зобов'язанням	53 084
Загальна сума довгострокових зобов'язань:	246 621

Склад поточних зобов'язань і забезпечень на 31 грудня 2018 року:

	тис. грн.
- Заборгованість за короткостроковими кредитами банків	8 866 716 *
- Кредиторська заборгованість за товари, роботи, послуги	253 783
- Одержані аванси від замовників	282 754
- Інші зобов'язання	584 356
Загальна сума поточних зобов'язань і забезпечень:	9 987 609

*В зв'язку з тим, що Група планує подальшу реструктуризацію кредитів банків на протязі 2019 року, заборгованість по кредитах відповідно до управлінського тлумачення має відноситися до статті Довгострокові зобов'язання.

4. Екологічні аспекти

Раціональне використання води.

Фактичне споживання по виробничому майданчику Групи склало в 2018 році 6 155,2 тис.м³/рік. В 2018 році використано в порівнянні з попереднім роком менше на 46,0 тис.м³ технічної води і на 1227,3 тис.м³ оборотної води, що пояснюється зменшенням товарного випуску продукції, раціональним використанням води, повторним використанням води.

Обсяги скидів виробничих зворотних вод в р. Дніпро через колектор АТ «ВІТ» в 2018 році склав 336,2 тис.м³/рік, що на 230,3 тис.м³ менше в порівнянні з попереднім роком.

Зменшення обсягу скидів виробничих вод пояснюється раціональним використанням води, повторним використанням води.

Обсяги скиду господарсько- фекальних стічних вод в міську каналізацію в 2018 році склав 489,0 тис.м³/рік, крім того – 0,2 тис.м³/рік зливових вод.

Постійно ведеться контроль якості стічних вод, які скидаються в виробничо-зливову каналізацію.

Для попередження залпових скидів нафтопродуктів в річку Дніпро регулярно проводиться обслуговування очисних споруд Групи підприємств Правого берегу згідно затвердженому графіку.

Управління відходами.

Операції з відходами здійснюються відповідно до чинного законодавства.

Всі відходи, які утворюються в результаті виробничої діяльності Групи ідентифіковані, та зведені в реєстри екологічних аспектів підрозділів підприємства.

Для кожного відходу визначений клас небезпеки.

Всі відходи на підприємствах Групи збираються окремо за номенклатурою та класом небезпеки в спеціально відведених місцях в призначену для них тару.

Всі відходи паспортизовані та мають реєстрові карти.

У 2018 році було утворено 1710,083 т відходів, з них:

- 159,64 т є небезпечними, та були передані за договором на утилізацію ліцензованим організаціям;
- 1550,443 т є вторинними ресурсами, з них 1556,451 т (з урахуванням залишку 2017 року) були реалізовані за договорами.

Інформація про рух відходів підприємств Групи зведена в статистичних звітах за формою №1-відходи «Утворення та поводження з відходами за 2018 рік».

Викиди парникових газів.

В результаті виробничої діяльності Групи в 2018 році були викинуті в атмосферне повітря такі парникові гази:

- Діоксид вуглецю CO₂ в кількості 15 526,75 т,
- Метан CH₄ в кількості 0,259 т,
- Діазоту оксид N₂O в кількості 0,027 т,

За всі викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря, в тому числі і за парникові, був сплачений податковий збір.

Споживання енергії.

У жовтні 2018 року. реалізовано інвестиційний проект «Реконструкція освітлення у стелажах 3-ої сборки, інвентарні номери 4612, 4603, 4615, 4616, 4617, 4619» на суму 158,64 тис. грн. Перехід на освітлення із ламп розжарювання на енергоефективні світильники типу LED дав змогу зменшити електроспоживання на **18,1 тис кВт-год.**

У 2018 році змонтовано 3262 шт енергоефективних світлодіодних ламп типу LED замість неефективних ламп розжарювання та люмінесцентних (які містять ртуть) ламп, що забезпечує зменшення обсягу електроспоживання на **195,7 тис кВт-год.**

5. Соціальні аспекти та кадрова політика

Кількість працівників та частка жінок на 31.12.2018р.

Показник	Всього на 31.12.2018		В тому числі керівники	
	чол.	%	чол.	%
Загальна кількість працівників, в тому числі:	2 257	100	353	100
- чоловіків	1 214	53,8	238	67,4
- жінок	1 043	46,2	115	32,6

Заохочення (мотивація) працівників

У Колективних договорах підприємств Групи передбачено наступні напрямки заохочення (мотивації) працівників:

1. Положення про оплату праці, в якому передбачено:
 - нарахування бонусу за сумлінне виконання виробничих завдань і посадових обов'язків;
 - за результатами атестації та оцінки персоналу один раз на рік проводиться перегляд заробітної плати окремим працівникам підприємства.
2. Комплексна система морального і матеріального стимулювання працівників, затверджена Колективним договором, яка передбачає стимулювання працівників:
 - за безперервний стаж і бездоганну роботу на підприємстві (Подяка, Почесна грамота, матеріальне стимулювання у відповідних розмірах);
 - за високоефективну і якісну працю, професіоналізм, досягнення високих результатів у праці, виявлену ініціативу, творчість і заповзятливість при виконанні посадових обов'язків (присвоєння звання «Працівник місяця по підрозділу», «Працівник місяця по функції управління», «Працівник місяця по підприємству», «Працівник року по функції управління», «Працівник року по підприємству» та виплата відповідної грошової винагороди);
 - за передачу досвіду роботи (наставництво). За 2018 рік були відзначені 28 чоловік кращих викладачів та інструкторів;
 - в зв'язку з виходом на пенсію;
 - за активну плідну роботу і досягнення високих показників у праці (присвоєння звання «Кращий робітник місяця» серед робітників ключових професій, нагородження нагрудним знаком «За профмайстерність», грошова винагорода). Зокрема, в 2018 році в конкурсі на професійну майстерність відзначено 127 чоловік.
3. Заохочення грошовою винагородою (та/або в натуральній формі) передовиків виробництва на честь ДНЯ ЗАВОДУ.
4. За своєчасне і якісне виконання виробничих завдань, проявлену при цьому ініціативу і високу професійну майстерність, може здійснюватися преміювання окремих працівників підприємства.

Крім того, в 2018 році робітники Групи нагороджені наступними відзнаками обласної та міської адміністрації:

Нагороди	Кількість нагороджених робітників у 2018 році
медаль "За працю і звитягу"	1
орден "За заслугим перед Запорізьким краєм" III ступеню	1
Почесна грамота Запорізької обласної ради	2
Грамота Запорізької обласної ради	5
Почесна грамота обласної ради	19
Подяка голови Запорізької обласної ради	1
Грамота Запорізької обласної державної адміністрації	1
Подяка Запорізької обласної державної адміністрації	12

Нагороди	Кількість нагороджених робітників у 2018 році
Медаль "За особистий внесок у розвиток міста Запоріжжя"	1
Почесна грамота виконавчого комітету Запорізької міської ради	34
Почесна грамота районної адміністрації Запорізької міської ради по Дніпровському району	28
Всього нагороджено:	105

Охорона праці та безпека.

В 2018 році зафіксовано 1 професійне захворювання; 3 нещасних випадки, пов'язаних з виробництвом.

Кількість робочих днів непрацездатності по виробничих травмах склала 35 днів.

Витрати Групи на охорону праці в 2018 році склала 3 694, 1 тис. грн.

Рівні можливості працевлаштування.

Прийнято робітників у 2018 році:

	чоловік
Всього прийнято робітників	176
В тому числі жінок	65

Категорії громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, та працюють на підприємствах Групи:

Перелік категорій громадян	Всього на 31.12.2018р., чоловік	в тому числі прийнято на роботу у 2018 році, чоловік
1. Один з батьків або особа, яка їх замінює і:	197	5
має на утриманні дитину (дітей) віком до шести років	146	3
виховує без одного з подружжя дитину віком до 14 років або дитину-інваліда	51	2

Перелік категорій громадян	Всього на 31.12.2018р., чоловік	в тому числі прийнято на роботу у 2018 році, чоловік
2. Молодь, яка закінчила або припинила навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних і вищих навчальних закладах, звільнилася із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби (протягом шести місяців після закінчення або припинення навчання чи служби) і яка вперше приймається на роботу	2	2
3. Особи, яким до настання права на пенсію за віком залишилося 10 і менше років	718	44
4. Особи пенсійного віку	250	1
5. Особи з інвалідністю	91	8
6. Учасники бойових дій	41	0
7. Військовозобов'язані працівники підприємства, які підписали контракт з ВСУ	12	0
Всього:	1 311	60

Навчання та освіта персоналу.

Основні принципи підготовки та розвитку персоналу:

- створення оптимальних умов для навчання і розвитку персоналу підприємств Групи, вдосконалення їх здібностей і навичок;
- постійний розвиток системи матеріального і нематеріального стимулювання працівників за високі професійні досягнення; забезпечення гідних і конкурентних умов праці для працівників;
- проведення адаптації для всіх прийнятих на підприємства Групи працівників і обов'язкове навчання всіх прийнятих працівників у статусі учнів;
- для своєчасного і якісного виготовлення продукції системне навчання робочих другим (суміжним) професіям, підвищення їхньої кваліфікації;
- для постійного розвитку і вдосконалення працівників проведення періодичної атестації та оцінки персоналу;
- підготовка і розвиток внутрішнього кадрового резерву є пріоритетом у формуванні керівного складу підприємств Групи.

Протягом 2018 року проведено навчання персоналу:

- робітничої професії – 126 чоловік
- підвищення кваліфікації робітників - 182 чоловік
- на курсах цільового призначення – 131 чоловік
- керівників і фахівців - 229 чоловік.

Повага прав людини.

Група виконує обов'язок роботодавця шанувати честь і гідність працівників згідно статті 3 Конституції України, КЗпП та міжнародно-правових актів.

Заходи з боротьби з корупцією та хабарництвом.

З метою попередження і недопущення фактів прояву корупції та хабарництва, Групою постійно ведеться робота по виявленню та профілактиці таких явищ.

Зокрема проводиться моніторинг і аналіз договорів закупівлі і продажу, що укладаються, на предмет встановлення фактів застосування необґрунтованих цін та умов, що можуть заповдіяти збитки Групі та надати можливості отримання неправомірної вигоди окремим співробітникам.

За підсумками 2018 року в Групі не виявлено фактів корупції та хабарництва.

6. Ризики

В ході своєї діяльності Група піддається ряду фінансових ризиків, серед яких валютний ризик, ризик збільшення відсоткової ставки кредиторями, ризик змінення цін на матеріали та комплектацію. Загальна програма управління ризиками націлена на зведення до мінімуму потенційного негативного впливу на фінансові результати Групи.

Валютний ризик.

Заходи управління полягають в диверсифікації валют для здійснення зовнішньоекономічних операцій, внесення в експортно-імпортні контракти умови стосовно розрахунку суми угоди в стійкій валюті або включення умови про змінення вартості угоди пропорційно коливанням курсу валюти платежів.

Ризик збільшення вартості фінансових ресурсів (перегляду відсоткової ставки кредиторями).

На 31 грудня 2018 року всі позикові кошти залучені під фіксовану відсоткову ставку. Група контролює відсоткові ставки по своїх фінансових інструментах.

Ризик змінення цін на матеріали та комплектацію для виробництва трансформаторного обладнання.

Управління ризиком здійснюється на підставі щоденного моніторинга цін на сировину на товарних біржах, шляхом оперативного реагування на змінення цін на матеріали та комплектуючі вироби при складанні прогнозних цін на матеріали для розрахунків вартості продукції та при укладанні договорів на закупівлю матеріалів та комплектуючих виробів.

7. Дослідження та інновації

В 2018 році впроваджений проект по Організації робочого місця по виготовленню табличок для трансформаторного обладнання методом термодруку із закупкою та впровадженням спеціального обладнання. Фактична сума витрат по проекту склала 217,2 тис.грн.

Впровадження проекту дозволило виключити шкідливі фактори на робочому місці гальваніка (їдкі луги, перевищення гранично допустимої концентрації по односпрямованості дії сірчаної кислоти), а також виключити загальний вплив на довкілля по сумарному впливу шкідливих факторів.

8. Фінансові інвестиції

Фінансові інвестиції станом на 31.12.2018 р. складають 482 818 тис. грн.

Фінансові інвестиції Групи в дочірні підприємства, асоційовані компанії та спільні підприємства на 31 грудня 2018 року становлять:

Назва	тис. грн.
ТОВ "Гандбольний клуб ZTR"	224
ТОВ "Запоріженергосервіс"	10
ТОВ «ЗТР- Союз Сервіс»	3
ZTR-Enesta Handelsgesellschaft m.b.H. Linz	40 035
Приватне акціонерне товариство "Запорізький кабельний завод"	7 228
Всього	47 500

Фінансові інвестиції Групи в цінні папери на 31 грудня 2018 року становлять:

Назва	тис. грн.
«Четвертий» інвестиційний фонд компанії «Сварог»	77 862
«Сьомий» інвестиційний фонд компанії «Сварог»	354 125
Інші	3 331
Всього	435 318

9. Перспективи розвитку.

Стратегія Групи та цілі.

Головною метою Групи є:

- зростання обсягів виробництва та продажу продукції на ринках присутності,
- збереження позиції лідера на ринку України;
- зростання обсягів реалізації на ринках СНД;
- зростання обсягів поставок в країни Далекого зарубіжжя, а саме в країни Латинської Америки, Близького Сходу та Азії.

Передбачається подальше впровадження заходів із вдосконалення технології, покращення показників якості продукції та подальшого просування на ринки СНД та Далекого зарубіжжя керованих шунтуючих реакторів (пристрої FACTS - кероване обладнання для електричних мереж змінного струму). Планується надалі розширювати діяльність по комплектації трансформаторного обладнання системами моніторингу власного виробництва.

На кінець 2018 року Групою укладено договорів на поставку продукції на суму еквівалентну 1 747 900 тис.грн. Реалізація цих проектів планується в 2019-2020 роках.

Група планує отримати в 2019 році замовлень на поставку продукції обсягом 14,7 ГВА. Плановий обсяг продажів продукції на 2019 рік складає 9,3 ГВА, в тому числі 5 ГВА – укладені договори на поставку продукції на початок 2019 року.

В планах Групи підвищити середню заробітну плату персоналу підприємств Групи на 20% до кінця 2019 року, чисельність персоналу залишити без змін.

10. Корпоративне управління

1. Органи корпоративного управління Групи відсутні. Кожна компанія Групи має власні органи управління.
2. Загальні збори акціонерів компаній Групи скликаються та проводяться згідно вимог чинного законодавства України та Статуту підприємств.
3. Акціонерами, які володіють більше ніж 10% статутного капіталу є (станом на 01.01.2019):
 - Пайовий закритий недиверсифікований венчурний інвестиційний фонд «Сьомий» Товариства з обмеженою відповідальністю «Компанія з управління активами «Сварог Есет Менеджмент» - 54,534823%;
 - Пайовий закритий недиверсифікований венчурний інвестиційний фонд «Четвертий» Товариства з обмеженою відповідальністю «Компанія з управління активами «Сварог Есет Менеджмент» - 43,318924%.
4. Власники цінних паперів з особливими правами контролю відсутні.
5. Вартість власних акцій Компанії, викуплених в акціонерів, станом на 31.12.2018 року становить 1 328 тис.грн і відображена в статті Баланса (форма 1) «Вилучений капітал» (рядок 1430).

На початок 2018 року були вилучені власні акції на суму 510 тис.грн., в 2018 році вони були перепродані.
6. На підприємствах Групи впроваджено систему внутрішнього контролю, а саме:
 - контроль виконання вимог міжнародних стандартів – проведення внутрішніх аудитів згідно до затвердженого графіку;
 - контроль виконання вимог технологічних процесів – перевірка технічної дисципліни;
 - контроль додержання вимог охорони праці, екологічних вимог, протипожежної безпеки - щоденний моніторинг фахівцями відповідних підрозділів;
 - метрологічний контроль обладнання, що використовується в технологічному процесі – згідно затвердженого графіку;
 - контроль виконання задач бізнес-проектів - щомісячно.

Відповідність інтегрованої системи менеджмента Групи стандартам ISO підтверджена провідними міжнародними та національними сертифікаційними організаціями:

Організація	Стандарт
ТОВ «БЮРО ВЕРІТАС СЕРТИФІКЕЙШН УКРАЇНА», м. Київ	ISO 14001:2015 "Системи екологічного управління. Вимоги та настанови щодо застосування"

Організація	Стандарт
ТОВ «БЮРО ВЕРІТАС СЕРТИФІКЕЙШН УКРАЇНА», м. Київ	OHSAS 18001:2007 Системи управління гігієною та безпекою праці"
ІП СЖС Україна, м. Одеса	ISO 9001: 2015 "Системи менеджменту якості. Вимоги"
УкрНДІмет-Серт, орган по сертифікації, ДП, м. Харків	ДСТУ ISO 9001:2015 "Системи управління якістю. Вимоги".
ТОВ «БЮРО ВЕРІТАС», м. Дніпро	ISO 3834-2:2005 "Вимоги до якості зварювання плавленням металевих матеріалів. Частина 2. Всебічні вимоги до якості
Національне агенство з акредитації в Україні, м. Київ	ДСТУ ISO/IEC 17025:2006 "Загальні вимоги до компетентності випробувальних та калібрувальних лабораторій" (ISO/IEC 17025:2005, IDT)
ТОВ «БЮРО ВЕРІТАС», м. Дніпро	EN ISO 12944 "Фарби та лаки – Захист від корозії сталевих конструкцій системами захисних покриттів"

7. В зв'язку з відсутністю позитивного фінансового результату діяльності Групи внаслідок падіння обсягів продажу продукції та падіння курсу національної валюти в 2014-2017 роках, дивіденди по акціях не нараховувались.

І.С. Клейнер
Генеральний директор ПрАТ «ЗТР»